

# 天津城建大学文件

天城大政〔2016〕99号

---

## 关于印发《天津城建大学关于进一步规范 回避制度的实施办法》的通知

各单位、部门：

《天津城建大学关于进一步规范回避制度的实施办法》已经2016年10月27日第20次党委常委会审议通过，现印发给你们，请遵照执行。

天津城建大学

2016年11月29日

（此件主动公开）

# 天津城建大学关于进一步规范回避制度的实施办法

(2016年10月27日第20次党委常委会审议通过)

## 第一章 总则

**第一条** 为进一步规范和加强回避制度，保障学校健康、稳定发展，根据《党政领导干部选拔任用工作条例》、《事业单位人事管理条例》、《党政领导干部任职回避暂行规定》等规章制度精神，参照《公务员回避规定》的有关要求，制定本实施办法。

**第二条** 本办法所指回避包括岗位回避和工作回避。

**第三条** 本办法适用于学校全体教职员工。

## 第二章 亲属关系界定

**第四条** 本办法所称亲属关系包括下列情形：

(一) 夫妻关系；

(二) 直系亲属关系，包括祖父母、外祖父母、父母、子女、孙子女、外孙子女；

(三) 三代以内旁系血亲及其配偶关系，包括伯叔姑舅姨、兄弟姐妹、堂兄弟姐妹、表兄弟姐妹、侄子女、甥子女等；

(四) 近姻亲关系，包括配偶的父母、配偶的兄弟姐妹及其配偶、子女的配偶及子女配偶的父母、三代以内旁系血亲的配偶。

### 第三章 回避类型

**第五条** 岗位回避。出现本办法第四条所列亲属关系情形时，应及时进行岗位回避：

- （一）有直接上下级管理关系或有制约、监督关系的；
- （二）担任双方直接隶属于同一领导人员的职务；
- （三）双方均为处级干部的，有一方从事组织、人事、纪检（监察）、审计、财务工作的。

**第六条** 工作回避。教职工应当主动进行回避的工作包括：

- （一）招聘、调配、录用办理、任免、晋升、考核、奖惩、出国审批、专业技术职务评定、人事档案管理；
- （二）招生、就业、纪检监察、审计、人事争议处理；
- （三）各级各类项目的申报、评审以及项目资金审批、监管；
- （四）其他应当回避的公务活动。

**第七条** 教职员工执行本办法第六条所列工作时，有下列情形之一的，应当回避，不得参加有关调查、讨论、审核、决定，也不得以任何方式施加影响：

- （一）与本人有利害关系的；
- （二）与本人近亲属有利害关系的；
- （三）其他可能影响公正履行职责的。

### 第四章 回避程序与回避原则

**第八条** 教职工本人应如实填写《亲属关系登记表》报学校组织部、人事处备案。

**第九条** 回避程序。

（一）本人提出回避申请或者所在单位提出回避建议。

（二）组织人事部门按本办法回避范围所列的规定，初步拟定回避方案，听取教职员工本人及相关人员的意见后提交学校进行审定。

（三）组织人事部门负责组织实施学校审定的回避方案，属于岗位回避的，对回避对象进行岗位调整或轮换；属工作回避的，对在进行具体工作前应回避的对象提前实行告知制度。

**第十条** 回避原则。出现需要回避情形时，职务层次不同的，一般由职务层次较低的一方回避；职务层次相当的，根据工作需要和实际情况决定其中一方回避；单方有职务，无职务的一方回避；特殊情况由组织人事部门根据工作需要和实际情况在征求本人意见后提出建议和意见报请校党委研究。

**第十一条** 因回避需调离、劝退、辞退的应严格按照《事业单位人事管理条例》有关规定进行处理。

## 第五章 回避纪律

**第十二条** 教职工应主动、如实申报近亲属相关信息，有需要回避的情况不及时报告或者有意隐瞒的，一经查实，应当予以

批评，情节严重的给予降职、降薪、解除劳动合同等相应处理。

**第十三条** 领导干部要带头执行回避制度。无正当理由拒不服从的，就地免职或者降职使用。有需要回避的情况不及时报告或者有意隐瞒的，应当予以批评，情节严重的进行组织处理。

**第十四条** 组织部在选拔、调配干部时，要认真审查，严格把关，避免将有亲属关系的干部选拔或交流到应回避的部门或岗位。

**第十五条** 人事处在教职工引进、晋升、调配工作中要严格审查，发现问题后应妥善处理。

**第十六条** 人事处与纪委监察部门负责对各单位（部门）执行回避制度的情况进行监督和检查，对违反本办法的有权采取必要措施予以纠正。

## 第六章 附则

**第十七条** 学校对在人才招聘工作中新进入的教职工应当按回避规定严格审查把关；对原已形成的应回避的关系，制定计划，尽快调整；对因婚姻、职务变化等新形成的应回避关系，应当及时调整。

**第十八条** 本办法由学校人事处负责解释。

**第十九条** 本办法自发布之日起施行。

---

天津城建大学办公室

2016年11月29日印发

---